

Чи траплялося з вами таке, що роботодавець(ка), який(яка) одночасно надає вам житло, або ваш(а) орендодавець(ка):

- вимагає від вас прибирання, догляду за домогосподарством, догляду за дітьми або іншої роботи, яка не була заздалегідь узгоджена?
- очікує від вас «допомоги» по дому щодня або в значно більшому обсязі, ніж було домовлено спочатку?
- дає коментарі сексуального характеру або торкається вас без вашої згоди?
- дає вам зрозуміти, що ви можете залишитися в житлі лише за умови, що терпітимете інтимні стосунки, дотики чи їхню присутність?
- змушує вас до особистого контакту настільки, що це викликає у вас страх або неприємні відчуття?
- забороняє вам приймати гостей, обмежує користування спільними приміщеннями або стежить за вашим пересуванням?
- перешкоджає вашому контакту з іншими людьми та ізолює вас?
- змушує вас на роботі погоджуватися «на все», щоб зберегти житло?
- відмовляється підписувати трудовий або договір оренди чи надає не чіткі, важко зрозумілі домовленості?
- подає неоплачені понаднормові години як «умову проживання»?
- стверджує, що не існує можливості змінити житло без втрати роботи?

Ніхто не має права вимагати від вас сексуальних послуг або неоплачуваної праці в обмін на житло. Ви маєте право

відмовитися від усього, що не було частиною чіткої та справедливої домовленості, і ваша відмова ніколи не може бути підставою для погроз, залякування чи насильства.

Страх подвійної втрати — роботи й житла — є дуже сильним, і роботодавці можуть цим зловживати. Пов'язування житла з підпорядкуванням на роботі є формою експлуатації.

Чого уникати та про що домовлятися перед прийняттям пропозиції роботи з проживанням:

- заздалегідь домовтеся про чіткі умови: «Що саме від мене очікується?»
- уникайте проживання, де вимагають надання особистих послуг замість грошей
- завжди вимагайте письмову угоду, особливо якщо проживання «безкоштовне або зі знижкою за допомогу»
- якщо є сумніви, порадьтеся перед заселенням із соціальною службою або інтеркультурним працівником/працівницею

Що робити, якщо ви вже проживаєте у роботодавця і на вас чинять тиск:

Якщо є договір:

- з'ясуйте, скільки грошей ви сплачуєте за проживання
- як здійснюється оплата — чи відраховують із зарплати, чи ви платите самостійно

- чи є у вас підтвердження оплати — квитанції, банківські перекази, дані на платіжній відомості
- які умови користування житлом — наприклад, правила щодо припинення або зміни проживання
- чи можна припинити проживання окремо від трудового договору

Якщо договору немає:

- ви маєте право його вимагати

Ведіть записи про:

- відпрацьовані години, включно з понаднормовими фотографії неналежних умов проживання чи роботи, робочих приміщень, відвідуваності
- повідомлення, у яких вам погрожували
- повідомлення, де вимагають особисті послуги

Зверніться до когось, кому довіряєте, або попросіть пораду:

- працівника/працівницю неурядової організації
- надійного колеги або знайомого/знайомої

Не обов'язково одразу робити офіційні кроки — перший крок може бути просто розмова чи прохання поради.

Також можна звернутися до:

SOS ЛІНІЯ LA STRADA

Організація, що надає допомогу всім, хто став або може стати жертвою торгівлі людьми та експлуатації.
(+420) 222 71 71 71, 800 077 777 (безкоштовний дзвінок з ČR)
pomoc@strada.cz
www.strada.cz

СПІЛКА ЗА ІНТЕГРАЦІЮ ТА МІГРАЦІЮ

Організація, яка захищає права мігрантів і надає комплексну підтримку без різниці.
+420 224 224 379
poradna@migrace.com
www.migrace.com

Контакти інших організацій, які можуть допомогти, дивіться тут:
Інформація про допомогу українцям
www.nasiukrajinci.cz/ua
Integromap | Jobs, Courses, Housing & more
www.integromap.org

У разі прямої загрози телефонуйте в поліцію: 112



Projekt byl realizován za finanční podpory Úřadu vlády České republiky. Výstupy projektu nereprezentují názor Úřadu vlády České republiky a Úřad vlády České republiky neodpovídá za použití informací, jež jsou obsahem těchto výstupů.

STALO SE VÁM?



Úřad vlády
České republiky



La
Strada

Stalo se vám, že zaměstnavatel/ka, který/á vás zároveň ubytovává, případně váš ubytovatel/ka:

- po vás vyžaduje úklid, péči o domácnost, péči o děti nebo jinou práci, která nebyla předem domluvena?
- od vás očekává „pomoc“ v domácnosti každý den nebo ve větším rozsahu, než bylo původně sjednáno?
- dělá poznámky sexuálního charakteru nebo se vás dotýká bez vašeho souhlasu?
- vám dává najevo, že můžete v ubytování zůstat pouze tehdy, pokud strpíte intimní vztah, dotyky nebo společnost?
- vás nutí k osobnímu kontaktu do té míry, že to ve vás vyvolává strach nebo nepříjemné pocity?
- vám zakazuje návštěvy, omezuje vás v užívání společných prostor nebo sleduje váš pohyb?
- vám brání v kontaktu s jinými lidmi a izoluje vás?
- vás nutí v práci souhlasit „se vším“, abyste si mohli udržet ubytování?
- odmítá podepsat pracovní nebo nájemní smlouvu nebo poskytuje špatně srozumitelné dohody?
- prezentuje neplacené přesčasů jako „podmínku ubytování“?
- tvrdí, že neexistuje možnost přejít na jiné ubytování, aniž byste přišli o práci?

Nikdo nemá právo po vás vyžadovat sexuální služby nebo neplacenou práci výměnou za ubytování. Máte právo odmítnout cokoliv, co nebylo součástí jasné a férové dohody, a vaše odmítnutí nikdy nesmí být důvodem k vyhrožování, zastrahování ani násilí.

Strach z dvojité ztráty — práce i ubytování — je velmi silný a zaměstnavatelé ho mohou zneužívat. Spojování bydlení a poslušnosti v práci je forma vykořisťování.

Čeho se vyvarovat a co požadovat před přijetím nabídky práce spojené s bydlením:

- ptejte se předem na jasné podmínky: „Co přesně se ode mě očekává?“
- vyhněte se ubytování, kde požadují osobní služby místo peněz
- vždy žádejte písemnou dohodu, zejména v případech, pokud je ubytování „zdarma nebo se slevou za pomoc“
- máte-li pochybnosti, poraďte se před nastěhováním se sociální službou nebo interkulturním pracovníkem/pracovnicí.

Co dělat, když už bydlíte u zaměstnavatele/ky a je na vás vyvíjen nátlak:

Pokud máte smlouvu, zjistěte:

- kolik peněz platíte za ubytování
- jakým způsobem platíte – zda se částka strhává ze mzdy, nebo platíte přímo sami
- zda máte důkazy o platbě - např. potvrzení o předání částky, bankovní převod, údaje na výplatní pásce

- jaké jsou podmínky využívání ubytování – např. jaká jsou pravidla pro ukončení či změnu bydlení
- zda je možné bydlení ukončit odděleně od pracovního poměru.

Pokud smlouvu nemáte, máte právo ji požadovat. Vedte si záznamy o:

- odpracovaných hodinách, včetně přesčasů
- fotografie nevyhovujících podmínek ubytování či práce, pracovních prostorů, docházky
- zprávách, ve kterých vám bylo vyhrožováno
- o zprávách, ve kterých jsou po vás požadovány protislužby osobního charakteru

Svěřte se někomu, komu důvěřujete, případně požádejte o radu

- pracovníka/ice neziskové organizace
- důvěryhodného/ou kolegu/yni nebo známého/ou

Nemusíte hned dělat oficiální kroky — prvním krokem může být jen rozhovor či žádost o radu.

Můžete se také obrátit na:

SOS LINKA LA STRADA

Organizace, která poskytuje pomoc všem, kdo se stali nebo mohou stát oběťmi trestného činu obchodování s lidmi a vykořisťování.
(+420) 222 71 71 71, 800 077 777 (bezplatné volání z ČR)
pomoc@strada.cz
www.strada.cz

SDRUŽENÍ PRO INTEGRACI A MIGRACI

Organizace, která hájí práva migrantek a migrantů a poskytuje jim komplexní podporu bez rozdílu.
+420 224 224 379
poradna@migrace.com
www.migrace.com

Kontakty na další organizace, které vám mohou pomoci, naleznete zde:
Інформація про допомогу українцям
www.nasiukrajinci.cz/ua
Integromap | Jobs, Courses, Housing & more
www.integromap.org

V případě přímého ohrožení volejte policii 112.



Projekt byl realizován za finanční podpory Úřadu vlády České republiky. Výstupy projektu nereprezentují názor Úřadu vlády České republiky a Úřad vlády České republiky neodpovídá za použití informací, jež jsou obsahem těchto výstupů.

ЧИ ТРАПЛЯ- ЛОСЬ З ВАМИ?

