

# Práva občanů Evropské unie na českém pracovním trhu

Pokud je pracovní smlouva v jazyce, kterému nerozumíte, trvejte na jejím překladu. **Pracovní smlouva musí obsahovat:**

- ➔ druh práce, který budete pro zaměstnavatele vykonávat
- ➔ místo, kde budete práci vykonávat
- ➔ den, kdy nastoupíte do práce

Přímo v pracovní smlouvě nebo v platovém výměru by měla být uvedena výše Vaší mzdy. Minimální mzda v ČR činí 8 000 Kč.

Zaměstnavatel s Vámi může sjednat zkušební dobu. Délka zkušební doby činí **maximálně tři po sobě jdoucí měsíce** a nelze ji (až na výjimky) prodloužit.

Výjimkou je např. nemoc; pokud budete v průběhu zkušební doby nemocní, prodlouží se délka zkušební doby o dobu nemoci.

**Zaměstnavatel (firma nebo agentura) je povinen Vám vydat** písemný doklad obsahující údaje o mzdě a o provedených srážkách – **tzv. výplatní pásku**.

Na Vaši žádost Vám také musí předložit doklady, na jejichž základě mzdu nebo plat vypočetl. Pokud Vás zaměstnává agentura, je povinna Vám výplatní pásku vydat agentura.

Zaměstnavatel je povinen Vám hradit náklady spojené se zajišťováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (např. poskytnout rukavice, helmu aj.) a nesmí tyto náklady přenášet přímo ani nepřímo na vás.

V případě potřeby se obraťte na:

organizaci **Poradna pro občanství/Občanská a lidská práva**, Praha  
tel.: 270 003 281, e-mail: [poradna@poradna-prava.cz](mailto:poradna@poradna-prava.cz)

organizaci **La Strada ČR**, Praha, ve středu 12–20 hod.

na tel.: 800 07 77 77 (bezplatná linka), e-mail: [pomoc@strada.cz](mailto:pomoc@strada.cz)

organizaci **Most pro lidská práva**, Pardubice, tel.: 467 771 170,  
e-mail: [info@mostlp.org](mailto:info@mostlp.org)

Na základě členství v Evropské unii mají občané právo žít, pracovat a studovat v České republice. Občané Evropské unie nepotřebují pro pobyt v České republice žádné povolení k pobytu, ani k práci, jenom platný cestovní doklad nebo průkaz totožnosti. Po třech měsících svého pobytu v ČR mohou požádat o potvrzení přechodného pobytu na místně příslušném pracovišti Ministerstva vnitra, ale není to jejich povinnost! Nicméně získání potvrzení přechodného pobytu v ČR je výhodné z hlediska možného čerpání některých sociálních dávek a případně získání trvalého pobytu v budoucnu.

Zaměstnavatel Vás jako cizince nesmí znevýhodňovat oproti českým zaměstnancům. **Máte nárok na stejné zacházení, na stejné pracovní podmínky i na stejnou finanční odměnu jako čeští zaměstnanci vykonávající stejnou nebo obdobnou práci.**

**Pokud Vás zaměstnává agentura, máte právo na stejné pracovní podmínky i na stejnou finanční odměnu, jakou mají osoby přímo zaměstnané ve firmě**, kam vás agentura přidělila, na stejné či obdobné pozici jako Vy. Agentura nesmí činit jakékoliv srážky ze mzdy nebo z jiné odměny poskytované Vám za vykonanou práci. Pokud Vám práci zprostředkuje agentura, nemá ani agentura ani zaměstnavatel právo od Vás požadovat za zprostředkování práce žádný poplatek.

Pokud pracujete v České republice a zaměstnává vás firma nebo zprostředkovatelská agentura, je povinna s Vámi uzavřít **písemnou** pracovní smlouvu.

Informační materiál byl vytvořen na základě textu Mostu pro lidská práva, o. s., Pardubice

**PORADNA**  
PRO OBČANSTVÍ, OBČANSKÁ A LIDSKÁ PRAVA

**La Strada**

**most pro lidská práva**



Adresy  
**OPEN SOCIETY FUND PRAHA**

Finančně podpořeno Nadací Open Society Fund Praha  
v rámci mimořádného grantového programu Zlepšení  
postavení pracovních migrantů