

NGÀY 21 THÁNG 12 2007 CH SÉC GIA NHẬP VÀO KHU VỰC SCHENGEN,

■ KÈM THEO ĐÓ LÀ NHỮNG THAY ĐỔI DƯỚI ĐÂY:

- kiểm tra giấy tờ tại cửa khẩu CH Séc đã được hủy bỏ
- ngược lại kiểm tra tại cửa khẩu ở vùng biên giới ngoài của khu vực Schengen sẽ chặt chẽ hơn (ví dụ ở biên giới Slovakia-Ukraina và biên giới Ba Lan-Ukraina)
- ở biên giới:
 - giấy tờ tùy thân sẽ được kiểm tra
 - họ sẽ xem xét liệu anh/chị có đủ nguồn tài chính để đủ sống trong lãnh thổ Séc
 - anh/chị phải trình bày đủ lý do chính đáng để lưu trú

- hệ thống vi tính của Schengen sẽ kiểm tra liệu anh/chị có phải là người bất hợp pháp
- hệ thống vi tính của Schengen là cơ sở dữ liệu của công an lưu trữ những thông tin về:
 - những người nước ngoài đã bị từ chối quyền vào và cư trú trên lãnh thổ trong khu vực Schengen
 - những người hoặc xe khi kiểm tra
 - những người đã có lệnh bị bắt để giao cho công an theo lệnh bắt giam của châu Âu hoặc hiệp định trao trả tội phạm
- việc cấp thị thực sẽ bị kéo dài ra, thị thực sẽ được phát cho ít người hơn

ANH /CHỊ CÓ THỂ RƠI VÀO NHỮNG HOÀN CẢNH:

■ ANH/CHỊ LÀM VIỆC Ở CH SÉC BẤT HỢP PHÁP

- để có thể làm việc ở CH Séc hợp pháp thì cần phải có thị thực lao động (thị thực với mục đích đi làm) và giấy phép lao động
- nếu như anh/chị không có thị thực và giấy phép lao động thì công an ngoại kiều có thể quyết định về việc trục xuất khỏi lãnh thổ Séc (cấm lưu trú) trong 5 năm
- nếu như anh/chị đang làm việc bất hợp pháp và đồng thời làm trong điều kiện tồi tệ và bị bóc lột (anh/chị làm việc không tự nguyện, không được trả lương, không được di chuyển tự do, người chủ đe dọa hoặc tịch thu những giấy tờ) thì anh/chị vẫn có cơ hội làm hợp pháp cư trú của mình trong CH Séc theo một số điều kiện

- để biết thêm những thông tin hãy liên hệ tổ chức La Strada hoặc những tổ chức khác nêu dưới đây

■ ANH/CHỊ CƯ TRÚ Ở CH SÉC THEO THỊ THỰC DU LỊCH VÀ MUỐC LÀM VIỆC

- nếu có loại thị thực này thì ở CH Séc không được quyền đi làm
- nếu như anh/chị vẫn đi làm thì công an có thể quyết định trục xuất khỏi lãnh thổ Séc (cấm lưu trú) trong 5 năm
- trong thời gian lưu trú trên lãnh thổ Séc khi hiệu lực thị thực này vẫn còn hạn thì anh/chị có thể lo những thủ tục cần thiết để xin giấy phép lao động và giấy phép cư trú (để có giấy phép cư trú trên lãnh thổ Séc/thị thực lao động thì thường chỉ có thể xin ở những cơ quan đại diện của CH Séc ở nước ngoài)
- anh/chị có thể cầu cứu sự giúp đỡ ở những tổ chức nêu dưới đây

Anh/chị cư trú ở CH Séc theo thị thực du lịch và muốc làm việc

■ ANH/CHỊ ĐANG LÀM VIỆC Ở CH SÉC THEO THỊ THỰC LAO ĐỘNG VÀ GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG

- giấy phép lao động của anh/chị gắn liền với một người chủ cụ thể và công việc cụ thể, anh/chị có thể đồng thời có nhiều giấy phép lao động
- nếu vì lý do nào đó anh/chị muốn thay đổi công việc:
 1. anh/chị hãy tìm người chủ mới
 2. quá trình thủ tục của người chủ
 - a) đầu tiên người chủ phải thông báo những chỗ trống ở Phòng lao động theo vùng của công việc
 - b) nếu những người lao động Séc không quan tâm đến chỗ trống đó thì anh/chị có thể được nhận công việc này

Anh/chị đang làm việc ở CH Séc theo thị thực lao động và giấy phép lao động

3. quá trình thủ tục của người lao động (của anh/chị)

- a) ở Phòng lao động (theo nơi mà anh/chị sẽ thực hành công việc) anh/chị hãy lo đủ những thủ tục cần thiết (đơn xin giấy phép lao động và sự đồng ý của người chủ là sẽ nhận anh/chị vào làm)
- b) anh/chị hãy điền đơn xin và yêu cầu người chủ chứng nhận vào đó là sẽ nhận anh/chị vào làm
- c) kèm theo đơn xin anh/chị nộp thêm
 - I. bản sao trang ở hộ chiếu có nêu những thông tin nhận diện cá nhân (tên, ngày sinh v.v.)
 - II. giấy chứng nhận khả năng nghề nghiệp mà anh/chị xin vào làm (ví dụ: y tá – giấy chứng nhận bằng cấp hoặc thực tập trong ngành)

III. giấy chứng nhận của người chủ mới là sẽ nhận anh/chị vào làm (trên mẫu đơn của Phòng lao động)

IV. tiền phí nộp đơn là 500 Kč

- giấy phép lao động được cấp trong thời gian nhiều nhất là 2 năm và có thể được gia hạn nhiều lần (để gia hạn cần phải xin muộn nhất 30 ngày trước khi hết hạn)
- nếu như anh/chị bị mất việc, đồng thời anh/chị bị mất giấy phép lao động thì anh/chị có thể tìm việc mới, nhưng anh/chị sẽ lại phải thực hiện những điều kiện nêu trên (nhất là nhận được giấy phép lao động mới) và công việc phải nối tiếp nhau

- trong một số trường hợp anh/chị có thể áp dụng thời hạn 60 ngày để xin giấy phép mới:
 1. Chú ý! Chỉ có thể áp dụng trong trường hợp là anh/chị làm việc hợp pháp trên lãnh thổ Séc ít nhất 1 năm, hoặc anh/chị đã sống ở đây liên tục trong 3 năm vừa qua (thời gian này được tính theo thị thực dài hạn và giấy phép cư trú dài hạn)
 2. và chỉ khi anh/chị bị sa thải vì lý do thừa công nhân, vì lý do sức khỏe, hoặc trong trường hợp người chủ không trả tiền lương cho anh/chị (theo điều § 52 và 56 trong Bộ luật lao động)
 3. tất cả những thứ đó phải chứng minh bằng tài liệu ghi trên giấy; chúng tôi khuyên cách thức này bàn trước với luật sư của một trong những tổ chức không lợi nhuận (miễn phí)

- nhiệm vụ của người chủ là trong 10 ngày thông báo cho Phòng lao động là anh/chị bị mất việc; sau đó Phòng lao động thông báo cho công an ngoại kiều sự việc này
- nếu anh/chị bị mất việc và không tìm được nơi cư trú mới, anh/chị lưu trú trên lãnh thổ Séc trái với mục đích, mà anh/chị được cấp giấy phép cư trú thì trong trường hợp này công an có thể trục xuất anh/chị

NHỮNG TRƯỜNG HỢP ĐẶC BIỆT

- **ANH/CHỊ ĐÃ XIN SỰ BẢO VỆ QUỐC TẾ (TRƯỚC LÀ TỊ NẠN) Ở CH SẾC VÀ MUỐN ĐI LÀM**
 - là người xin sự bảo vệ quốc tế anh/chị không có tiêu chuẩn xin làm việc hợp pháp trên lãnh thổ Séc trong vòng 12 tháng đầu từ khi đệ đơn
 - sau 12 tháng, nếu anh/chị không được đồng ý sự bảo vệ quốc tế thì có thể tìm việc và xin giấy phép lao động (cách thức theo nêu trên)
 - người chủ việc chỉ thông báo ở Phòng lao động là có chỗ làm việc trống

- **ANH/CHỊ ĐƯỢC CẤP SỰ BẢO VỆ QUỐC TẾ (BẰNG HÌNH THỨC TỊ NẠN) VÀ MUỐN ĐI LÀM**
 - anh/chị không bắt buộc phải có giấy phép để lao động để thực hành công việc
 - người chủ phải thông báo ở Phòng lao động địa phương thích hợp là sẽ nhận anh/chị vào làm, muộn nhất trong ngày nhập việc
- **ANH/CHỊ TẠM TRÚ TRÊN LÃNH THỔ SẾC TRÊN CƠ SỞ THỊ THỰC VỚI MỤC ĐÍCH PHẢI CHỊU LƯU LẠI (THEO LUẬT VỀ CƯ TRÚ NGƯỜI NƯỚC NGOÀI) VÀ ANH/CHỊ MUỐN ĐI LÀM**
 - anh/chị phải có giấy phép lao động (cách thức theo nêu trên)
 - người chủ chỉ cần thông báo ở Phòng lao động là có chỗ làm việc trống, nhưng không phải chờ để người lao động Séc xin trước vào chỗ này nữa

- nếu anh/chị bị mất việc thì cư trú của anh/chị vẫn không bất hợp pháp, người chủ chỉ cần thông báo ở Phòng lao động là anh/chị thôi việc
- **ANH/CHỊ CƯ TRÚ TRÊN LÃNH THỔ SÉC THEO CƠ SỞ GIẤY PHÉP DÀI HẠN VỚI MỤC ĐÍCH TẠM BẢO VỆ TRÊN LÃNH THỔ VÀ MUỐN ĐI LÀM**
 - anh/chị không phải có giấy phép lao động
 - người chủ phải thông báo cho Phòng lao động địa phương thích hợp là sẽ nhận anh/chị vào làm muộn nhất trong ngày nhập việc

■ **THẺ XANH (HẠN TỪ 1.1.2009)**

- được áp dụng đồng thời ngoài chế độ thị thực/cư trú đang thịnh hành
- thẻ xanh bao gồm đồng thời giấy phép cư trú và giấy phép lao động
- thẻ xanh gắn liền với chỗ làm việc cụ thể
- loại thẻ A (dành cho những người học ĐH và nhân viên quan trọng); B (dành cho những công nhân đã được học nghề); C (dành cho công nhân không nghề)
- thẻ xanh chỉ dành cho công dân những nước sau đây: Liên bang Úc, CH Montenegro, CH Croatia, Nhật Bản, Canada, Hàn Quốc, Tân Tây Lan, CH Bosna và Hercegovina, CH Macedonia, Hợp chúng quốc Hoa Kỳ, CH Serbia, Ukraina

- những thông tin tiếp, đề xuất về những chỗ làm trống dành cho thẻ xanh và đơn mẫu có thể tải từ trang:

http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zelka (có cả bằng tiếng anh, nga, pháp và tây ban nha)

THỊ THỰC

■ THỊ THỰC DU LỊCH (THỊ THỰC 90 NGÀY)

- thị thực này được cấp theo cơ sở đơn xin ở cơ quan đại diện của CH Séc tại nước ngoài trong thời hạn 30 ngày kèm theo lệ phí
- thị thực có hạn trong thời gian ghi trong đó, nhiều nhất trong thời gian 90 ngày
- thị thực có thể được gia hạn trong những trường hợp đặc biệt (ví dụ: khi anh/chị bị bệnh trong thời gian đang ở CH Séc)
- thị thực không được gia hạn nếu như lý do gia hạn là thay đổi mục đích thị thực (ví dụ: đổi từ thị thực du lịch sang thị thực lao động)

■ THỊ THỰC SCHENGEN THỐNG NHẤT

- cho phép tạm trú trong thời gian đến 3 tháng trên lãnh thổ những nước trong Schengen tùy theo loại thị thực được cấp (A, B hoặc C), được cấp bởi một trong những nước của Schengen
- những điều kiện dành cho người nước ngoài
 - có một hoặc nhiều giấy tờ cho phép vượt qua biên giới;
 - có thị thực có giá trị, nếu được đòi hỏi;
 - hoặc là trình bày giấy tờ chứng minh mục đích và điều kiện cư trú; có khả năng tài chính đủ để chi trả cho thời gian tạm trú và để quay trở lại nước gốc hoặc để thông qua nước thứ ba, mà ở đó được bảo đảm sự đón tiếp người đó, hoặc có khả năng lo liệu được khoản tài chính đó bằng cách hợp pháp;
 - không phải là người mà bị từ chối quyền vào;

- không gây sự nguy hiểm cho trật tự công cộng, sự an toàn của nhà nước hoặc mối quan hệ quốc tế cho một trong những phía ký kết

■ CÔNG DÂN TỪ NƯỚC THỨ BA CÓ GIẤY PHÉP CƯ TRÚ TRÊN LÃNH THỔ SÉC – SAU KHI NHẬP VÀO SCHENGEN

- cư trú được cấp dành cho lãnh thổ Séc
- ở trong những nước khác thuộc Schengen chỉ được tạm trú trong thời gian nhiều nhất là 3 tháng
- anh/chị chỉ có thể làm việc ở đây trong trường hợp đáp ứng đủ điều kiện của nước cấp thị thực/cư trú với mục đích lao động và điều kiện để cấp cho giấy phép để làm việc

■ THỊ THỰC LAO ĐỘNG (THỊ THỰC TRÊN 90 NGÀY VỚI MỤC ĐÍCH LAO ĐỘNG Ở CH SÉC)

- thị thực này được cấp ở cơ quan đại diện của CH Séc tại nước ngoài theo quyết định của công an ngoại kiều ở CH Séc
- đơn xin thị thực phải được điền trên mẫu đơn có sẵn
- đồng thời anh/chị có nhiệm vụ trình bày
 - giấy phép để làm việc (hay giấy phép lao động); thị thực anh/chị có thể xin trong lúc xin giấy phép để lao động; trong trường hợp đó anh/chị phải trình bày số đơn xin nộp ở Phòng lao động
 - hộ chiếu
 - giấy chứng nhận chỗ ở

- phiếu trích lục tòa án (anh/chị có thể xin phiếu trích lục tòa án qua đại sứ quán)
- ảnh
- thêm đó công an có thể đòi hỏi trình bày thêm những thủ tục khác nữa
- tiền lệ phí 1000 Kč
- thời hạn để đưa ra quyết định là 120 ngày, không thể áp dụng luật pháp để được cấp thị thực
- thị thực được cấp trong thời hạn lâu nhất là 1 năm
- thị thực có thể được gia hạn trên cơ sở đệ đơn xin, nộp tại công an trên lãnh thổ Séc (sau 1 năm không phải xin gia hạn thị thực mà là xin cấp giấy phép cư trú dài hạn với mục đích lao động)

- anh/chị nên nộp đơn xin gia hạn thị thực muộn nhất 14 ngày trước khi hết hạn
- sau khi sang đến CH Séc anh/chị có nhiệm vụ trong 3 ngày thông báo cho công an ngoại kiều nơi cư trú
- anh/chị có nhiệm vụ thông báo cho công an ngoại kiều việc thay đổi địa chỉ nơi cư trú trong 30 ngày kể từ khi có sự thay đổi này

!!! TRONG TRƯỜNG HỢP NGƯỜI CHỦ THUÊ ANH/CHỊ MÀ KHÔNG CÓ GIẤY PHÉP CÓ HIỆU LỰC THÌ CẢ HAI BÊN ĐỀU VI PHẠM LUẬT VÀ CÓ THỂ BỊ PHẠT (NGƯỜI LÀM VIỆC ĐẾN MỨC 10 000 KČ, NGƯỜI CHỦ ĐẾN MỨC 5 000 000 KČ) !!!

■ QUYẾT ĐỊNH TRỤC XUẤT

- nếu anh/chị vi phạm luật nào ở trong bộ luật ngoại kiều, công an ngoại kiều có thể trục xuất hành chính anh/chị và cấm luôn cư trú trên lãnh thổ Séc
- anh/chị có thể khiếu nại trống đối quyết định trục xuất trong 5 ngày từ ngày nhận quyết định
- nếu như sự khiếu nại cũng bị từ chối, anh/chị có thể khởi tố quyết định đó ở tòa án trong 10 ngày từ khi nhận được quyết định

ĐỂ CHO SỰ AN TOÀN CỦA ANH/CHỊ

- những giấy tờ cá nhân (hộ chiếu, giấy phép lao động, giấy phép cư trú dài hạn hoặc giấy phép vĩnh trú v.v.) anh/chị đừng nên đưa cho ai hoặc không thì hãy làm bản sao và cất kỹ ở nơi an toàn
- những thủ tục gia hạn thị thực, giấy phép cư trú, giấy phép lao động v.v. anh/chị hãy nên đích thân tự làm
- anh/chị hãy luôn luôn yêu cầu người chủ hợp đồng lao động
- hợp đồng lao động phải được ký kết thành văn bản (theo mục §32 do Bộ luật lao động), một khi anh/chị đã làm việc không có hợp đồng thì vẫn có quyền nhận lương

- anh/chị hãy kiểm tra lại xem người chủ có trả tiền bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế không. Người chủ có trách nhiệm này theo luật định
- nếu anh/chị muốn thay đổi công việc, rời khỏi hay quay lại lãnh thổ Cộng hòa Séc, anh/chị hãy tìm đầy đủ tất cả những thông tin cần thiết, chuẩn bị kế hoạch dự bị trong trường hợp mọi thứ không theo dự định
- anh/chị hãy làm quen với pháp luật lao động còn giá trị, có thể tìm được trên trang web **www.portal.mpsv.cz/sz**, có cả bằng tiếng anh, nga, ukraina và những tiếng khác nữa

NHỮNG THÔNG TIN QUAN TRỌNG KHÁC

- nếu anh/chị có khúc mắc với người chủ (bị giữ hộ chiếu, không được trả lương thỏa thuận, bắt làm quá giờ, cho làm ở môi trường không phù hợp hoặc ảnh hưởng đến cuộc sống, theo dõi từng hoạt động của anh/chị) – anh/chị có thể thưa đến tập thể những người thanh tra lao động (danh sách được ghi trên **www.suip.cz**)
- nếu anh/chị muốn vì những lý do nêu trên nộp đơn kiện người chủ - hãy đến gặp công an vùng, và nhất quyết đòi hỏi cơ hội nộp đơn kiện (ví dụ: theo điều §231 hạn chế quyền tự do cá nhân, điều §232 từ bỏ quyền tự do cá nhân, điều §235 tổng tiền, điều §237 sự ép buộc, điều §233 lôi kéo sang nước ngoài, điều §232a buôn người) và hãy yêu cầu giấy chứng nhận đơn kiện; nếu

anh/chị lo sợ ảnh hưởng đến tính mạng hay sức khỏe của mình trong việc liên quan đến nộp đơn kiện thì hãy nhất quyết đòi hỏi giấu tung tích về mình

- trong 2 tháng có thể nộp đơn kiện người chủ vì phá hợp đồng lao động không hiệu lực
- đòi lại tiền lương chưa được trả chỉ có thể thực hiện bằng đường qua tòa án, chi phí tiền đại diện pháp luật có thể chia ra nhiều người cùng bị thiệt hại. Ở CH Séc đại diện luật pháp được cung cấp qua luật sư
- luật pháp Séc không cho phép các công ty môi giới việc làm đòi hỏi trả tiền lệ phí hoặc rút bớt tiền lương như là tiền công môi giới; nếu mà có sự kiện này xảy ra, hãy thông báo cho Phòng lao động

- trong trường hợp đánh mất hoặc bị lấy trộm hộ chiếu, anh/chị có nhiệm vụ thông báo việc đánh mất hoặc mất cắp ngay lập tức cho công an. Công an sẽ lập biên bản đánh mất hoặc mất cắp hộ chiếu. Theo cơ sở của giấy chứng nhận này anh/chị sẽ được đưa hộ chiếu thay thế ở cơ quan đại diện

ANH/CHỊ CÓ BỊ BÓC LỘT SỨC LAO ĐỘNG KHÔNG?

- người chủ sa thải anh/chị không có lý do chính đáng
- người chủ đe dọa anh/chị
- anh/chị bị giữ lại giấy tờ hoặc tiền lương
- anh/chị làm trong môi trường không đảm bảo
- anh/chị không có quyền di chuyển tự do
- anh/chị không có giấy tờ hoặc bị hết hạn

- anh/chị không có nơi trú
- anh/chị không muốn quay trở về nước
- anh/chị cần sự giúp đỡ khi giao tiếp với công an hay Phòng lao động
- anh/chị không biết giải quyết tình trạng khó khăn của mình như nào
- những điều kiện nêu trên dẫn đến sự thật là anh/chị phải sống trên lãnh thổ CH Séc bất hợp pháp

NẾU ANH/CHỊ GẶP ÍT NHẤT 3 TRƯỜNG HỢP NÊU TRÊN, ANH/CHỊ CÓ THỂ LIÊN HỆ VỚI:

■ tổ chức La Strada CH Séc, Praha

- chúng tôi cung cấp cho những người bị buôn và những người bị bóc lột sức lao động cố vấn pháp lý, sự giúp đỡ xã hội, y tế và tâm lý. Sự phục vụ này miễn phí và không cần nêu tên

■ liên hệ:

00 420/222 717 171

(bằng tiếng séc ngày thứ 3, thứ 5: 10-16 giờ, thứ 4: 12-18 giờ, và cả bằng tiếng nga 16-18 giờ)

■ HOẶC NHỮNG TỔ CHỨC KHÁC:

- **Tổ chức giúp đỡ những người tị nạn, Praha**
cố vấn dành cho người nước ngoài đặc biệt trong những vấn đề thủ tục tị nạn – **00 420/284 683 714, www.opu.cz**
- **Hội liên hiệp để hòa nhập và di trú (Trung tâm cố vấn dành cho người tị nạn), Praha**
cố vấn trong vấn đề thủ tục tị nạn và những hoàn cảnh khó khăn khác – **00 420/224 224 379, 00 420/605 253 994, www.uprchlici.cz**
- **Trung tâm cố vấn để hòa nhập, Praha**
cố vấn dành cho người nước ngoài có thị thực dài hạn, giấy phép cư trú dài hạn hoặc giấy phép vĩnh trú, những người đang xin tị nạn và người tị nạn – **00 420/224 216 758, www.p-p-i.cz**

- **KMC - Trung tâm cố vấn để hòa nhập, Ústí nad Labem**
00 420/475 216 536, www.p-p-i.cz
- **Trung tâm để người nước ngoài hòa nhập, Praha**
cố vấn dành cho người nước ngoài có thị thực dài hạn, giấy phép cư trú dài hạn hoặc giấy phép vĩnh trú, những người đang xin tị nạn và người tị nạn – **00 420/ 222 713 332, www.cicpraha.org**
- **Tổ chức quốc tế về di trú, Praha**
sự giúp đỡ người nước ngoài đặc biệt với sự hồi hương – **00 420/233 370 160, www.iom.cz**
- **Hội liên hiệp từ thiện công giáo Séc, mọi nơi toàn nước CH Séc**
sự giúp đỡ người bị buôn hoặc người nước ngoài gặp nạn – **00 420/737 234 078 (non-stop), www.charita.cz**

- **Hội liên hiệp những người công dân liên quan đến những người di cư, Olomouc – 00 420/585 242 535, www.soze.cz**
- **Hội liên hiệp những người công dân liên quan đến những người di cư, Brno**
giúp đỡ người tị nạn và những loại người nước ngoài khác –
00 420/545 213 643, www.soze.cz
- **Centrum SOS Archa – Diakonie ČCE, Plzeň**
giúp đỡ những người gặp nạn –
00 420/377 223 221, archa.plzen@diakoniecce.cz
- **Diakonie ČCE – Trung tâm giúp đỡ xã hội ở Most (Diakonie ČCE – SSP, Most) – cố vấn cho người nước ngoài gặp nạn – 00 420/417 638 954, op.most@diakoniecce.cz**

- **Diakonie ČCE – Cố vấn công dân, Rokycany**
giúp đỡ những người gặp nạn – **00 420/775 720 492, 00 420/373 728 536, op.rokycany@diakoniecce.cz**

***SỰ PHỤC VỤ CỦA NHỮNG TỔ CHỨC NÊU TRÊN
HOÀN TOÀN MIỄN PHÍ!***

NHỮNG LIÊN HỆ QUAN TRỌNG KHÁC:

- http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam - thông tin về cách thức nhận người nước ngoài làm việc và những mẫu đơn được nêu trên trang web hoặc có thể lấy được ở những cơ quan chi nhánh của **Phòng lao động - 00 420/221 921 111** (Phòng lao động thủ đô Praha) hoặc gọi miễn phí vào số **844 844 803**
- www.praceprocizince.cz – trang web dành cho người nước ngoài tìm việc ở CH Séc
- www.domavcr.cz – thông tin về quyền lợi và trách nhiệm của người nước ngoài sống ở CH Séc, điều kiện để xin được giấy phép cư trú, giấy phép lao động, cách tiếp kiến giáo dục và những thông tin khác có ích

- **Cơ quan cảnh sát ngoại kiều CH Séc** – đường dây điện thoại thông báo – **00 420/974 841 356, 00 420/974 841 357,**
<http://www.policie.cz/sluzba-cizinecke-policie.aspx>

!!! LƯU Ý! RẤT QUAN TRỌNG KHI ANH/CHỊ GIỮ LẠI TẤT CẢ NHỮNG GIẤY TỜ LIÊN QUAN ĐẾN CÔNG VIỆC CỦA ANH/CHỊ Ở CH SÉC (GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG, HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG, BẢNG LƯƠNG V.V.) ĐỂ PHÒNG TRỪ TRƯỜNG HỢP KHÚC MẮC VỚI NGƯỜI CHỦ !!!

